

Výroční zpráva

Ponton, z.s.

2019

Obsah

Úvodní slovo ředitele	2
O Pontonu	3
Lidé v organizaci	4
Přehled projektů	5
NZDM Pixla	6
NZDM Bedna	9
Terénní program COM.PASS	12
Program včasné péče Klubíčko	15
Trénink	19
Poděkování	23
Statistiky	307
Podpořte nás	29

Úvodní slovo ředitele

Vážení příznivci Pontonu,

každoročně se v úvodu této zprávy snažím shrnout, v jakém duchu se uplynulé období neslo, jaká byla hlavní témata, a pokud možno neopakovat to, co se dočtete dále. V tomto ohledu mi byl rok 2019 dost nápomocen. Jednoznačným tématem Pontonu bylo stěhování a rčení „lepší vyhořet, než se stěhovat“ nás provázelo den co den.

Ponton neměl do léta 2019 moc sídel, vlastně byla od jeho založení v roce 1996 jen dvě; první na sídlišti Vinice a druhé v budově školy na adrese Podmostní 1. A právě odsud jsme se museli vystěhovat. Politici totiž rozhodli budovu v Podmostní věnovat Krajskému úřadu a dlužno dodat, že na Ponton se prostě zapomělo. Stěhování hrozilo již v 2018, naštěstí se podařilo vyjednat posunutí, a to na 1. 7. 2019. Skoro do poslední chvíle však nebylo jasné, kam Ponton vlastně půjde, cílová stanice, tzv. Komenda totiž zdaleka nebyla připravená.

První polovina roku se tedy nesla v duchu příprav a jasného zadání „uvedte vše do původního stavu“. Zde si dovolím pár rad. Rozhodně nestříkejte barvu ve spreji na obklady na WC, i když to bude děti asi dost bavit. Rozhodně nelepte oboustranné lepicí pásky na lakované dveře. Pokud budete natírat trubky od topení, dejte si něco pod ně, každá kapka se pak počítá. A na den „D“ si sežeňte určitě jednu dodávku jako náhradní, protože jedna z těch, co má přijet nepřijede a ta druhá je menší, než se čekalo.

Potkalo nás ale také hodně šťastných chvil. Třeba když nám vedoucí představitelé města Plzeň dali na přechodnou dobu do výpůjčky budovu na Doubravce, kde jsme nakonec byli zdarma a až do konce roku. Velké štěstí bylo, je a asi i bude, že se město tzv. pláclo přes kapsu a za několik desítek milionů zrekonstruovalo onu Komendu v centru města. Tyto prostory dnes slouží 4 neziskovým organizacím. Klobouk dolů, pánové a dámy, popularita neziskovek není zrovna velká, ale vy jste riskli své politické body a udělali správnou věc.

Závěrem bych rád poděkoval zaměstnancům Pontonu, že to celé zvládli a že studovali, aby se občas stali i stěhováky, klientům, kteří si nás našli i na Doubravce a také těm, kteří rozhodli o tom, že Ponton má nakonec přes veškeré peripetie důstojné sídlo na skvělém místě.

Jakub Václavů

O Pontonu

Ponton, z.s., je nezisková organizace poskytující sociální nízkoprahové služby a vzdělávací programy pro děti, mládež a rodiny v těžké sociální situaci. Působíme v Plzni od roku 1996 a v Příbrami od roku 2010. V Pontonu v současné době pracuje 19 lidí, kteří prostřednictvím jednotlivých projektů denně podpoří v Plzni cca 70 dětí a mladých lidí a 30 dalších v Příbrami. Organizace Ponton hospodaří s 10 až 14 miliony korun ročně.

Poslání: **Aktivně rozvíjíme děti a mladé lidi, aby sami uměli pozitivně ovlivňovat svůj život.**

Cíle:

- Poskytovat specifické typy sociálních služeb, zejména nízkoprahového charakteru, dle potřeb cílových skupin.
- Realizovat vzdělávací programy pro děti, mládež a rodiny nacházející se v nepříznivé sociální situaci.
- Vytvářet vzdělávací programy přispívající ke zdravému vývoji dětí a mládeže a k odstraňování sociálního vyloučení, realizovat nevýdělečné vzdělávací aktivity zvyšující kompetence učitelů v oblasti sociální integrace.
- Vytvářet další programy dle potřeb cílových skupin.
- Propojovat zdroje jednotlivců, organizací a společnosti a zkvalitňovat tak poskytované služby.

Hodnoty:

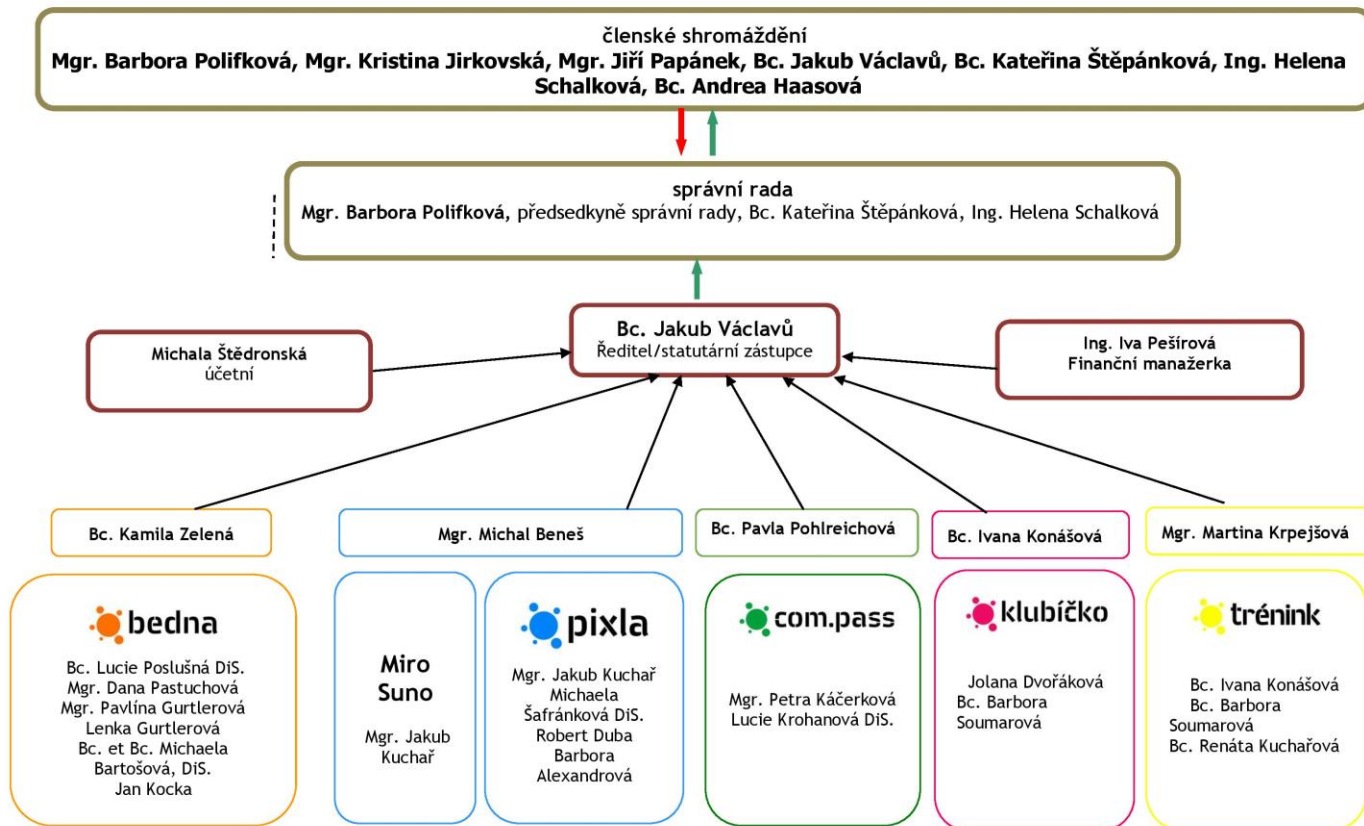
- Rozmanitost
- Odpovědnost
- Odbornost
- Nezávislost
- Vzájemný respekt

Motto: **Prostor pro změnu.**

Lidé v organizaci

Platné k 31. 12. 2019

Organizační schéma Ponton, z.s.



Externí spolupracovníci: Jan Hofreiter, Mgr. Michal Vybíral, MUDr. Stanislav Kudrle, Mgr. Jan Šíp, Michaela Strašelová, Venceslav Tudor

Přehled projektů

V roce 2019 Ponton, z.s. realizoval tyto základní projekty:



Ponton, z.s. v roce 2019 realizoval řadu jednorázových projektů a akcí (festival Pixlování, Bednění, zátěžové pobyty a jednodenní výlety, taneční soutěže, vzdělávací akce apod.). Po celý rok poskytoval Ponton možnost cvičit ve vybavené hudebně či tančit na kroužku. O našich základních a nejvýznamnějších dílčích projektech za rok 2019 se dočtete dále.



Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež Pixla nabízí dětem a mladým lidem smysluplné trávení volného času v bezpečném prostředí klubu v centru Plzně. Pracovníci dětem pomáhají s tématy, která se týkají školy, uplatnění na trhu práce, bydlení a s dalšími situacemi, které vyplývají z dětství a dospívání, s nimiž si děti a mladí sami nevědí rady. NZDM Pixla pracuje s neorganizovanými dětmi a mladými lidmi od počátku školní docházky do 20 let včetně, kteří pocházejí ze sociálně znevýhodněného prostředí z Plzně a blízkého okolí.

Cíle:

- předcházet vzniku a rozvoji rizikového chování
- zvyšovat schopnost zvládat obtížné životní situace
- rozvíjet sociální schopnosti a dovednosti
- aktivizovat k pravidelným zájmům a činnostem
- posilovat hodnotu vzdělání

• **Co se podařilo v roce 2019**

V roce 2019 se v NZDM Pixla především podařilo udržet provoz i stabilní návštěvnost klientů, navzdory stěhování organizace a klubu z centra města do provizorních prostor na Doubravce.

Došlo také k částečné personální obměně týmu. Stávající počet úvazků (4,6 HPP v přímé práci s klienty) byl zachován a díky tomu i kontinuita služby. Tým pracoval na zkvalitňování služby, zaktualizoval metodické postupy, zavedl technologické inovace v administrativě a komunikaci, graficky zpracoval pravidla klubu do pro klienty srozumitelnější formy velkoformátového plakátu.

Zařízení NZDM Pixla v roce 2019 kromě denních programů v rámci daných měsíčních témat úspěšně realizovalo 3 přespávací akce na klubu pro dívky zaměřené na problematiku kyberbezpečnosti a pro kluky 2 zátěžové výjezdy (jeden 3 denní a druhý 6 denní) týkající se prevence rizikového chování a posilování vůle.

Uživatelé NZDM Pixla se s pracovníky také zapojili do akcí pořádaných ZČU: Výtvarné dílny, Hudební dílny a Bav se vědou. V rámci týdne nízkoprahových klubů proběhl Den otevřených dveří, a ze strany Pixly také přednáška pro studenty sociální práce VOŠ zdravotní v Plzni.

V klubu Pod Lampou se uskutečnil již 12. ročník tradičního hudebního festivalu Pixlování, kde vystoupily začínající kapely z hudebny. Proběhlo také několik vystoupení naší taneční skupiny Uniq.

Pracovníci Pixly se sešli u kulatého stolu se zástupci města, soudu, policie, státními zástupci, kurátory, OSPOD, kde společně definovali postup při ohlašovací povinnosti. Byla navázána spolupráce s azylovým domem Máta, s organizací Ulice (drogové terény) a v rámci doučování spolupracovali pracovníci i s učiteli.

Za úspěch považujeme zařazení terénní formy NZDM Pixla do základní krajské sítě sociálních služeb. Tím bude možné od ledna roku 2020 službu realizovat i terénní formou.

- **Příběhy z Pixly - Utrpení mladého Mildy (Milda, 12 let)**

Pochod s batohy v srpnovém parnu. Hledání cesty. Bloudění neznámou krajinou. Dělení se o poslední doušky vody s ostatními. Osvěžující koupání v řece. Vaření na ohni. Noc na hradě. Takový byl třídní zátěžový výlet pro kluky, kterého se zúčastnil i Milda.

O dva měsíce později navazuje druhý výlet. Ale již šestidenní. Letní horko vystřídal říjnový chlad. Míha a první noční mrazíky, koupání v ledově chladné řece. Každodenní odpovědnost za chod společného tábořiště - vaření, úklid, shánění dřeva - a opět pochody neznámým terénem. Milda má na co vzpomínat. Jistotu a bezpečí města vyměnil za nepohodlí, fyzickou zátěž a nutnost spolupráce. Naučil se zacházet s ohněm. Vyjít s tím co má. Přesvědčil se, že soudržnost a pomoc druhému se vyplácí. Překonal víc než jen každodenní tíhu batohu na svých zádech. Překonal vlastní lenost a strach. Překonal sám sebe.

Právě překonávání a posouvání vlastních hranic je nezbytnou součástí dospívání. Stejně jako ostatní ve skupině to Milda zkusil mimo městský komfort, za to s novými výzvami. Společně s dalšími 14 kluky má za sebou zátěžové pobyty pod vedením pracovníků NZDM Pixla. Prostřednictvím zážitkových, preventivních a sportovních aktivit v rámci výjezdů mimo Plzeň rozvíjejí kluci nejen své dovednosti, ale zjišťují také jak a proč dodržovat běžné společenské normy a hranice.

• Statistické údaje

Počet zapojených dětí a mladých lidí do projektu, kterým byl poskytnut v roce 2019 alespoň jeden výkon, a zároveň měli uzavřenou smlouvu o poskytování soc. služeb.	mladší 9 let	5
	9 - 15 let	117
	15 - 17 let	83
	starší 18 let	68
	CELKEM	273
Průměrná denní návštěvnost v NZDM Pixla		21
Celkem otevřeno		236
(Počet dní, ve kterém byl poskytnut prostor a alespoň jeden výkon v NZDM)		dní



Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež Bedna je sociální služba určená mladým lidem ve věku od 6 do 20 let z Příbrami a blízkého okolí. NZDM Bedna poskytuje svým klientům ambulantní a terénní formu služby, což znamená, že děti a mladí lidé jednak mohou navštěvovat klub na příbramském sídlišti Křížák, a jednak se mohou s pracovníky potkávat přímo v ulicích města. Posláním NZDM Bedna je usilovat o snižování rizik, která provázejí složité období dospívání (nebezpečné experimentování, riskantní rozhodování, zvýšená emoční intenzita atd.) a minimalizovat dopady obtížných životních situací a sociálního znevýhodnění (konfliktních sociálních situací, obtížných životních událostí a omezujících životních podmínek) a přispět tak k pozitivní změně v životě dětí a mládeže ve věku 6 – 20 let z Příbramě a blízkého okolí. Pracovníci proto navazují, udržují a prohlubují vztahy s dětmi a mladými lidmi, se kterými se pravidelně vídají, poskytují jim možnost bezpečně trávit volný čas, něco se dozvědět a naučit a především najít radu, podporu a pomoc v situacích, které pro ně mohou být obtížné nebo ohrožující.

Cíle:

- předcházet vzniku a rozvoji rizikového chování
- zvyšovat schopnost zvládat obtížné životní situace
- rozvíjet sociální schopnosti a dovednosti
- aktivizovat k pravidelným zájmům a činnostem
- posilovat hodnotu vzdělání

• **Co se podařilo v roce 2019**

V roce 2019 došlo v NZDM Bedna k drobným personálním změnám. Tým pracovníků se začátkem roku rozšířil - byla přijata nová pracovnice, ovšem jiná pracovnice v polovině roku nastoupila na mateřskou dovolenou. I přes tuto změnu se po celý rok dařilo poskytovat sociální služby v plném rozsahu. Pracovníci NZDM Bedna se ve velké míře vzdělávali, a tím docházelo ke zkvalitňování poskytovaných služeb. Kromě času stráveného s uživateli se pracovníci intenzivně věnovali prohlubování dobrých vztahů s návaznými organizacemi, se kterými v Příbrami v rámci sítě sociálních služeb spolupracují. Ambulantní služba NZDM Bedna

fungovala standardně čtyřikrát v týdnu, pětikrát v týdnu mohli klienti využít kontaktní místnost pro řešení individuálních zakázek a terén probíhal třikrát týdně.

Běžný den v ambulantní službě vždy nabízel klientům vedle bezpečného prostoru a volnočasového vybavení také tematicky zaměřený program připravený v rámci předem domluveného měsíčního námětu. Měsíční témata obvykle vybírali pracovníci podle aktuální poptávky klientů a také na základě analýzy jejich potřeb. Objevila se např. témata Svět financí, Holky versus kluci, (Ne)závislost aneb co škodí, Kam směřuje tvá budoucnost. Průběh jednotlivých programů pracovníci přizpůsobovali cílové skupině tak, aby byla aktivita atraktivní i přínosná. Častým formátem programu byl workshop, diskuze, promítání nebo soutěž, pracovníci zařazovali také besedy s odborníky z návazných služeb.

Terénní služby poskytovali pracovníci dvěma různorodým skupinám dětí a mladých lidí. Pondělní a čtvrteční terén věnovali sídlištní mládeži ve věku 11 – 20 let, kterou vyhledávali a kontaktovali v ulicích města, na obvyklých místech jejího setkávání. V úterý se zaměřovali na práci s mladšími dětmi ve věku 6 – 10 let žijícími v sociálně vyloučeném prostředí příbramských ubytoven.

I v roce 2019 pokračovala spolupráce s adiktologickou službou obecně prospěšné společnosti Magdaléna. Jednou až dvakrát měsíčně tak vyrazily dva páry terénních pracovníků zkombinované z obou služeb do terénu zaměřeného na práci s mladými uživateli konopí.

Celý rok 2019 se nesl v duchu nadstavbových aktivit a výletů. Pracovníkům se podařilo zajistit dostatečné množství financí, a tak mohli uživatelům nabídnout atraktivní program na letní prázdniny. Během léta se uskutečnilo celkem 8 nadstavbových aktivit. V červenci se uživatelé účastnili dvoudenní akce Fotbal pro rozvoj v Plzni s návštěvou kina, jednodenního výletu na památník Antonína Dvořáka, výletu do pražské Botanické zahrady s návštěvou kina a dvoudenního výletu do Bukovan. Ani v srpnu pracovníci s uživateli nezháleli a strávili tři dny na grafické dílně pořádané Západočeskou univerzitou v Plzni, vyrazili do Prahy na neviditelnou výstavu a laser game, kempovali tři dny v přírodě a na konci prázdniny vyrazili na taneční soutěž Street Battle Jam do Plzně.

Kromě toho se podařilo zrealizovat tradiční celodenní akce - Narozeniny Bedny a Bednění spojené se dnem otevřených dveří a s bohatým programem pro veřejnost. Tradičně se pracovníci s uživateli zapojili do organizace akce pro veřejnost Čarodějnice na Nováku. Nadále pokračovala spolupráce s Domovem pro seniory Maják, v rámci které proběhly dvě společné akce uživatelů terénního programu a obyvatelů domova. Jednalo se o návštěvu divadla s posezením v kavárně a den dětí v Domově seniorů. Konec roku uzavíral prosincový program

Advent v Bedně úzce spojený s již tradiční mikulášskou nadílkou na ubytovnách, kterou pro mladší děti připravují starší klienti a dobrovolníci.

- **Příběh z Bedny – Klávesy jsou můj život (Franta, 14 let)**

Franta chodí do klubu pravidelně už třetí rok. Má rád různé hry a programy, ale nejraději má muziku a v klubu sám i se svými kamarády často zpívá. Velkou příležitostí k rozvíjení hudebního nadání, které beze sporu projevuje, dostal v momentě, kdy byly do klubu zakoupeny klávesy. Franta si je začal půjčovat při každé příležitosti a brzy zjistil, že pro něho není problém zahrát známé melodie, přestože nezná noty a hraje jen „po sluchu“. Záhy začal sklízet pochvaly od ostatních návštěvníků klubu, ale sám spokojený nebyl, chtěl se naučit víc. Pracovníci se s ním začali bavit o tom, jak by mohl svůj talent dál rozvíjet. Mluvili s ním o dostupných možnostech, a když Franta usoudil, že jako samouk už dosáhl svého maxima, pomáhali mu zorientovat se v nabídce zájmových organizací a zvážit finanční možnosti, které má. Během několika setkání Franta za pomoci pracovníků prozkoumal internetové stránky, porovnal nabídky, zjistil podmínky a nakonec, když si s rodiči vyjednal, jakou částkou jsou ochotni ho podpořit, se rozhodl zařídit si individuální výuku u učitele specializovaného na hru na keyboard. Tady už velkou pomoc pracovníků nepotřeboval. Franta je výřečný a v komunikaci zdatný, takže pouze využil možnost probrat s pracovníkem společenské zásady při telefonickém hovoru a půjčit si mobilní telefon, s vyučujícím se domluvil sám. V současnosti Franta v klubu dál na klávesy cvičí a začíná spolu s pracovníky řešit, jak si vydělat a ušetřit peníze na vlastní nástroj.

Rozhodující byl ve Frantově případě moment, kdy se v NZDM začal pravidelně věnovat zájmové činnosti. Stejně důležité bylo to, že mohl s pracovníky NZDM řešit možnosti rozvoje svého talentu, který nečekaně objevil – díky pravidelným návštěvám v klubu a dobré zkušenosti s využíváním individuální podpory věděl Franta poměrně přesně, jak popsat své potřeby a požádat o cílenou pomoc. Ujištění se mu dostalo také během přípravy na telefonické jednání. Zájem pracovníků byl a je pro něho nadále motivační a pomáhá mu dotáhnout jeho sny do konce.

- **Statistické údaje**

Celkový počet zapojených dětí a mladých lidí do projektu (klub i terén)	271
Průměrná denní návštěvnost v NZDM Bedna (po, út, čt)	21
Průměrná denní návštěvnost v NZDM Bedna ve středu pro uživatele 15+	9
Průměrný počet osob na terénu	10

Počet dní, kdy bylo zařízení (klub, terén, kontaktní místnost, akce) v provozu	192
Počet dní, kdy byla v provozu kontaktní místnost	244
Počet dní, kdy proběhl terén	139



COM.PASS je terénní program pro děti a mladé lidi od 11 do 25 let. Smyslem služby je pracovat s dětmi a mladými lidmi tak, aby se orientovali ve světě, který je obklopuje, a uměli si sami poradit se situacemi, které jim přinášejí.

COM.PASS je služba, která jde sama za svými uživateli. Pracovníci aktivně vyhledávají mladé lidi, kteří by mohli potřebovat podporu. Docházejí do problematických lokalit a ubytoven za svými uživateli, kde se s nimi věnují volnočasovým aktivitám nebo individuálnímu poradenství. Díky tomu je služba pro všechny dostupná a využívají ji i ti, kteří z nejrůznějších důvodů nechtějí nebo nemohou docházet do služeb ambulantních. Pracovníci v přirozeném prostředí uživatelů navíc mohou bezprostředně reagovat na vzniklé situace a potřeby.

Pracovníci TP COM.PASS podporují a motivují uživatele k pravidelným zájmům a činnostem, rozvíjejí jejich schopnosti a dovednosti, snaží se posílit hodnotu vzdělání a pomáhají jim při zvládnutí obtížných životních situací. Tím dochází ke zmenšování rizik souvisejících se sociálně patologickými jevy, nebo rizik souvisejících s obdobím dospívání, jako je například předčasné ukončení školní docházky, nezaměstnanost, problematické trávení volného času a tak podobně.

Cíle:

- předcházet vzniku a rozvoji rizikového chování
- zvyšovat schopnost zvládat obtížné životní situace
- rozvíjet sociální schopnosti a dovednosti
- aktivizovat k pravidelným zájmům a činnostem
- posilovat hodnotu vzdělání

• **Co se podařilo v roce 2019**

Zkraje roku 2019 prošla služba rozvojovým auditem kvality od České asociace streetwork. Služba při hodnocení získala 89% a celkové shrnutí závěrečné zprávy bylo velmi pozitivní.

Práce týmu byla též oceněna výroční cenou výše zmíněné České asociace streetwork za přínos v oboru nízkoprahových služeb. Pracovníci si převzali první cenu – ČASovanou botu v kategorii tým roku za rok 2018. Cílem každoročního udílení sošky s botou symbolizující prošlapanou obuv streetworkera je upozornit na náročnost profese a poděkovat těm, kteří obor dále posouvají.

Kromě pravidelné práce v terénu bylo během roku 2019 realizováno 8 nadstavbových aktivit projektu, 6 sportovně zaměřených a 2 kulturní. V rámci sportovních aktivit se uživatelé zapojovali do projektu „Fotbal pro rozvoj“. V lize Západočeský pohár férového fotbalu se zúčastnili 4 turnajů a závěrečného akčního dne. V říjnu se poté konal další turnaj nové ligy, která bude pokračovat v následujícím kalendářním roce.

Hlavní kulturně zaměřenou akcí byl „*Street Battle Jam – Plzeň 2019*“, tradiční amatérská taneční soutěž, které se aktivně účastní uživatelé služeb i veřejnost. Letos se přihlásilo 22 soutěžících a akci si nenechalo ujít přes 250 návštěvníků. Nechyběly taneční vystoupení a workshop.

V roce 2019 byla také 11 uživatelům zprostředkována účast na zátěžovém táborovém pobytu v rámci projektu „Trénink“.

- **Příběh z COM.PASSu – Dluhy jen tak nemizí (Denis, 18 let)**

Denisovi je 18 let, bydlí v Plzni a s pracovníky Com.passu se setkává již od roku 2015. Ještě před dovršením plnoletosti se Denis sestěhoval se svou přítelkyní do bytu a osamostatnil se tak od rodiny. Následkem toho však nedokončil střední školu a začal pracovat načerno, aby mohl platit bydlení. Když byl ještě malý a bydlel u své matky, dostal několik pokut od dopravních podniků, které nebyly zaplacený a vznikly mu tak dluhy.

Denis oslovil pracovníci Lucii Kröhanovou a domluvil si s ní schůzku. Na první společné schůzce zmapovali jeho aktuální situaci a dluhy, o kterých ví či se domnívá. Dohodli se, že se zajde domluvit na Plzeňské městské dopravní podniky, kde zjistí skutečnou výši dluhů a jméno exekutora. O několik dní později pracovníce uživatele kontaktovala a zajímala se, jak pokročil. Denis jí sdělil, že ještě nikde nebyl a požádal pracovníci, zda by ho mohla doprovodit, protože se za své dluhy stydí. Společně tak zašli na PMDP, kde zjistili výši dluhů, jméno exekutora a domluvili se na měsíčním dobrovolném splácení. Takto postupovali i na zdravotní pojišťovně, kde se podařilo též domluvit dobrovolné splácení. Ke konci schůzky pracovníce motivovala uživatele, aby i nadále pokračoval ve splácení a ocenila velký krok, který učinil. Domluvili se, že ho pracovníce bude pravidelně kontaktovat a zjišťovat, jak si vede, aby případně mohli předejít nepříznivým situacím.

Klíčovou roli v příběhu sehrál společný rozhovor mezi pracovníci, Denisem a jeho přítelkyní. Uživatel si uvědomil, že nebude-li splácet dluhy, nikdy se ve svém životě neposune dál a narůstající dluhy ho budou pronásledovat po celý život a jen tak sami od sebe nezmizí.

- **Statistické údaje**

Celkový počet zapojených dětí a mladých lidí do projektu	146
Počet nových uživatelů služeb TP COM.PASS v roce 2019	29
Počet založených dlouhodobých individuálních plánů s uživateli	101
Počet krátkodobých individuálních plánů s uživateli	521



Program včasné péče Klubíčko je školka pro děti z prostředí, které nedostatečně podporuje jejich přirozený a zdravý vývoj a pro které jsou běžné mateřské školy z mnoha důvodů nedostupné. Tyto děti mají často problém se soustředěním, vykazují projevy poruchy aktivity, chování, trpí logopedickými obtížemi, opožděným vývojem v různých oblastech a potřebují tedy intenzivní a individuální podporu a přístup a podnětné prostředí, které jim mnohdy rodiny se socioekonomicky znevýhodněného prostředí nedokážou poskytnout. V Klubíčku rodiče neplatí školné a děti ve věku 3 až 7 let jsou přijímány kdykoli v průběhu roku i na různě dlouhá období.

Naším záměrem je tyto děti do roka připravit na přechod do klasické MŠ nebo ZŠ a pomoci jim změnu zvládnout a v nové škole uspět. Rozvíjíme tedy všechny oblasti u předškoláků - komunikaci, sebeobsluhu, jemnou a hrubou motoriku, grafomotoriku, znalosti a dovednosti podle věku a možností dětí. Umožňujeme zkušenost s vrstevníky, autoritou, osobností učitele atd. Dětem jsou dostupné pomůcky nezbytné pro jejich dobrý vývoj a start.

Cíle:

- rozvoj a vzdělávání dětí předškolního věku a spolupráce s rodinou
- povzbudit zájem rodin o předškolní vzdělávání a výchovu dětí
- příprava dětí na vstup do běžné mateřské školy a základní školy

Služby Pvp Klubíčko:

- každodenní programově připravované tematické činnosti předškolního vzdělávání a výchovy
- učení se pravidelným návykům a soužití v kolektivu, rozvoj prosociálních, kognitivních a emočních dovedností v rámci kolektivní i individuální výuky
- individuální rozvoj silných a posílení slabších stránek dovedností a osobnosti dětí
- systematická logopedická péče (spolupráce s klinickou logopedkou a intervence logopedické asistentky - pracovnice Klubíčka)
- vzdělávací a doprovodné akce pro děti - knihovna, divadlo, interaktivní přednášky, výlety, karneval apod.

- spolupráce s Pedagogicko-psychologickou poradnou (odborná vyšetření a konzultace s rodiči v rámci Klubíčka)

- **Co se podařilo v roce 2019**

V období 1. 1. 2019 - 30. 6. 2019 dobíhal projekt **Program včasné péče Klubíčko - společně do školky** podpořen Operačním programem Výzkum, vývoj a vzdělávání v rámci Výzvy 02_15_007 Inkluzivní vzdělávání, investiční priority 3 - Socio-ekonomická integrace marginalizovaných skupin, jako jsou Romové, prioritní osy 3 - Rovný přístup ke kvalitnímu předškolnímu, primárnímu a sekundárnímu vzdělávání.

Celková podpora na 3 roky projektu činila 6 588 847,50 Kč.

Běžné aktivity předškolního vzdělávání v Klubíčku byly v tomto pololetí doplněny o následující:

- Vzdělávání pedagožek Klubíčka a partnerských školek v inkluzivním přístupu (např. kurz Persona Dolls, kurz programu Začít spolu, kurz logopedický asistent, kurz práce s dítětem s ADHD, práce s dítětem s odlišným mateřským jazykem). Zapojeno 23 učitelek.
- Zaměření na osobnostní rozvoj pedagogů - supervize týmu Klubíčka. Partnerské MŠ měly možnost volit mezi pedagogickým mentoringem nebo supervizí.
- Spolupráce a sdílení zkušeností pomocí výměnných stáží s partnerskými mateřskými školami v 38. a 81. MŠ (v roce 2019 pět stáží) a spolupráce s dalším partnerem - neziskovou organizací ONŽ.
- Partnerské školky měly k dispozici školní asistenty - na období dvou let na 0,5HPP, mj. možnost pomoci vykrýt nepřítomnost pedagožek absolvujících např. vzdělávání v rámci projektu.
- Tým Klubíčka byl posílen - složením 2 učitelky, terénní sociální pracovnice a speciální pedagožka a dále koordinátorka projektových aktivit.
- Projekt nabízel dětem ze socioekonomicky znevýhodněného prostředí dostupnou alternativu předškolního vzdělávání s důrazem kladeným na individuální přístup, všestranný rozvoj dítěte a spolupráci s rodinou.
- Rodiče se aktivně účastnili procesu vzdělávání např. každodenní plnění ranního úkolu s dětmi. Byly také posíleny kompetence rodičů formou seminářů, zaměřených např. na orientaci v systému školství, finanční gramotnost, základy legislativního povědomí apod.

V roce 2019 dva semináře - témata: vzdělávací systém a zápisy do MŠ a ZŠ a zdravé zoubky.

- Pro rodiny se konaly tzv. motivační aktivity, které byly zaměřeny na společný prožitek rodiče s dítětem a na získávání praktických dovedností. V roce 2019 čtyři tyto akce - návštěva herny Tyjáter, Velikonoce na statku v Újezdě nade Mží, návštěva kina a výlet do Berouna.
- Důraz byl kladen na individuální poradenství - docházení terénní sociální pracovníce do rodin (spolupráce v roce 2019 - 17 rodin) a také možnost konzultace specifických případů se speciální pedagogkou.
- Projekt podpořil pedagogy při začleňování dětí do běžných MŠ a zprostředkovával spolupráci rodiny, pedagogů, sociálních a zdravotních služeb a NNO. Aktivity projektu vedly ke zvýšení úspěšnosti zapojení dětí do hlavního vzdělávacího proudu. Např. využitím nástrojů plánů pedagogické podpory (v roce 2019 založeno 10 PPP) a individuálních vzdělávacích plánů (v roce 2019 založeno 8 IVP) a také plánů spolupráce s rodinou (v roce 2019 založeny 2 tyto plány a v mnoha dalších se pokračovalo např. u pěti dětí a rodin vnášení pravidelných logopedických cvičení do domácího prostředí).

Zásadní změnou a posílením efektivitu a cílů Pvp Klubíčka bylo propojení s nově odstartovaným projektem **Trénink - podpora rodičovských kompetencí** (viz níže), a to od července 2019. Terénní pracovníce projektu (2 úvazky, celkem 3 pracovníce, z toho dvě polovinou úvazků jako učitelky právě v Klubíčku) fungují jako „rodinné asistentky“ rodičů dětí z Pvp Klubíčko. Poskytují jim poradenství zejména v otázkách výchovy a vzdělávání dětí či v dalších důležitých oblastech jako je péče o dítě a domácnost, zdraví apod.

V září 2019 po podpoře rodin při zápisech nastoupilo z Klubíčka do běžné MŠ 6 dětí, 4 děti do první třídy běžné ZŠ a 7 dětí do přípravného ročníku při běžné ZŠ. Terénní sociální pracovníce řešily jak s rodiči, tak s pedagogy při konzultacích a dotazníkovým šetřením průběh adaptace, úspěchy dětí v aktivitách a spolupráce rodiny a školy. Sedmi rodinám poskytly terénní sociální pracovníce ve vzájemném propojení s projektem Tréninku podporu při adaptaci a úspěšném zapojení dětí z Klubíčka do běžných MŠ a ZŠ (řešení konkrétních zakázek při nástupu, docházce a setrvání v MŠ a ZŠ).

Druhé pololetí roku 2019 - tedy školní rok 2019/2020 zahájilo Klubíčko provoz v provizorních prostorách sídla organizace Ponton, z.s. v bývalé ZŠ na Doubravce. Podmínky pro předškolní zařízení nebyly úplně ideální, např. vzdálenost sociálního zázemí, obslužnost kuchyně apod. K docházce bylo přihlášeno 17 dětí, z toho 15 dětí v Klubíčku nových. Jejich proces adaptace

byl ztížen právě o prostorové komplikace. Ve skupině převládali temperamentní chlapci. Většina dětí z prostředí ubytoven a jiného nepodnětného prostředí přicházela s komplikovanými projevy chování a komunikace. První měsíc byl pro pedagogické pracovníce velmi náročný a bylo potřeba přistupovat k práci s dětmi individuálně a personální zajištění muselo počítat s nároky zejména na bezpečí dětí. Hlavní úkol byl - seznámit děti s režimem, s pravidly chování k sobě navzájem, při stolování, při pobytu venku apod. Do prosince již byly patrné pokroky a přínos pravidelné docházky dětí. V prosinci jsme s dětmi již mohli navštívit např. Muzeum loutek, Městskou knihovnu, pohádku O perníkové chaloupce v Divadle Alfa a adventní trhy. Třída se sehrála, došlo k pokrokům v návycích, respektování pravidel atd. Děti také moc bavilo společné pečení nejen vánočního cukroví a další rukodělné a praktické činnosti.

- **Příběh z Klubíčka – Už si povídám s kamarády (Milan, 3 roky)**

Paní Strnadová přišla v září 2019 do organizace Ponton se svým tříletým synem Milanem, pro kterého sháněla mateřskou školku. Bylo jí nabídnuto docházení do Klubíčka. Matka chlapce je neslyšící a s Milánkem se dorozumívá výhradně znakovou řečí. Chlapec při nástupu do kolektivu vůbec nemluvil. I poté, co se chlapec adaptoval, bylo zjištěno, že nedokáže používat řeč a je nezbytné zabývat se rozvojem jeho mluvidel a řeči. Maminka nejdříve necítila potřebu hledat odborníky, ale později pochopila, že chlapec by rád mluvil a potřebuje s tím pomoci. Pravidelná docházka do Klubíčka byla pro Milánka zásadní při jeho včasném a neodkladném rozvoji. V Klubíčku si také našel spoustu kamarádů a objevil nové hry, nejvíce ho bavily puzzle a práce s modelínou. Rodině byla zprostředkována spolupráce se Speciálně pedagogickým centrem - první kontakt a návštěva odborníků proběhla právě v Klubíčku. Tak se zajistila pravidelná logopedická péče pro chlapce i se zapojením rodičů, aby se podpořila nejen komunikace pomocí řeči, ale i další rozvoj v řeči znakové.

- **Statistické údaje**

Celkový počet zapojených dětí do projektu	35
Počet nově přijatých dětí v roce 2019	17
Celkový počet dětí, které nastoupily do hlavního vzdělávacího proudu (běžné MŠ a ZŠ)	17



Trénink je terénní program zaměřený na práci s rodiči a jejich dětmi. Smyslem programu je osvojení potřebných rodičovských kompetencí tak, aby rodiče dokázali pozvednout své děti, vytvořit jim podnětné prostředí pro zdravý vývoj a dále je úspěšně socializovat do společnosti. Rodiče se učí novým dovednostem tak, aby si v budoucnu dokázali se situacemi, které jim život přinese, poradit sami.

Cíle:

- pozitivní změny v rodičovských kompetencích tak, aby si rodiče osvojili základní dovednosti potřebné pro zvládání a řešení problémů svých i svých nezletilých dětí
- podpora rodičů dětí v tom, aby měli více potřebných dovedností a znalostí, které umožňují lepší socializaci jejich dětem v podnětném prostředí

Cílem projektu je nejen kvalitativní posun jednotlivých účastníků v určité oblasti znalostí, ale i pochopení, že zaměřenost na výkon a výsledek by mělo být součástí každého jedince, který se chce uplatnit v současné společnosti.

Služby programu Trénink - podpora rodičovských kompetencí:

- Motivace a podpora rodičů a jejich vůle, vlastního rozhodnutí formou poradenství, krizové intervence, vzdělávacích seminářů, motivačních aktivit a výletů.
- Pravidelná skupinová setkání na tzv. Rodinném klubu. V tomto klubu řešíme a sdílíme např. jak si poradit s výchovnými problémy dětí, jak na dítě pozitivně působit a také jak se vypořádat s obtížnými životními situacemi, které souvisejí s problematikou bydlení, nezaměstnaností, zdraví, péčí o domácnost a dalšími jevy, které se úzce pojí se sociálně znevýhodněným prostředím.
- Doprovod rodiče na důležitá jednání, zprostředkování jiných sociálních služeb a rozšíření obzorů v dalším řešení jejich potíží.
- Pravidelné navštěvování rodiny v jejich domovech, kde dochází k přímému a konkrétnímu poradenství, které se týká zejména výchovy dítěte a jeho přípravy do základní nebo mateřské školy.

- Poskytnutí nových zkušeností a zážitků při aktivitách a komunikaci s dětmi - inspirace, návody, ukázky, pomůcky, metodiky - praktický trénink a nakonec vlastní dovednost.

Rodiče se skrze naše služby zlepšují ve svých dovednostech, které jim často dodávají pocit naplnění a sebeúcty, zažívají úspěch a cení si i pravdivé zpětné vazby, což poté může vést k lepšímu začlenění do běžné společnosti.

- **Co se podařilo v roce 2019**

Projekt byl odstartován v červenci 2019 a již ten samý měsíc proběhlo první představení aktivit části projektu podpory rodičovských kompetencí. Jednalo se o skupinovou aktivitu na podporu rodin s dětmi, při které bylo vybudováno pískoviště před vytipovanou ubytovnou. Došlo též k úspěšnému navázání spolupráce s některými rodiči. Projekt se zdárně rozběhl a byly vytvořeny základní metodiky přímé práce.

Těžištěm podpory rodičovských kompetencí u účastníků projektu je přímá práce, a to buď individuální práce v přirozeném prostředí rodin či skupinové motivační aktivity. V roce 2019 bylo podpořeno 33 osob (z toho 31 rodin). Nejvíce byly rodiny podporovány v oblasti vzdělávání a výchovy svých dětí (téměř 80% zakázek), a to zejména v jejich přirozeném prostředí - v domácnosti formou názorných praktických ukázek a nácvikem vhodných aktivit a komunikace s dětmi (mj. také diagnostika problémů a následné stanovení potřeb a podpůrných prostředků). Další prioritou bylo téma zdraví. Bylo poskytováno poradenství, podpora a doprovody při hledání lékařské péče. Poté následoval zájem o informace při péči o dítě a domácnost. Dále se řešily problémy rodinných vztahů, rozpočtu, bydlení a zaměstnání - zahrnuto často řešení krizové situace a také podpora výdejem potravinové pomoci.

Ve zmiňovaném období proběhlo osm skupinových aktivit pro rodiny s dětmi formou tzv. Rodinného klubu, který se těší velkému zájmu ze strany maminek. Výhodou této formy setkávání je možnost sdílení informací, zážitků a starostí a efektivní dopad zážitkových metod a hromadného předávání informací ověřený v následné praxi v domácnostech.

Jednalo se o 4 motivační semináře pro rodiny na témata:

1. Nástup dítěte do základní školy - systém vzdělávání, práva a povinnosti rodičů apod. (tato aktivita byla realizována v Dětském světě Lvíček v Plzni).
2. Bezpečí dětí předškolního věku, a to bezpečnost dětí doma, v MŠ, na ulici, hřišti, prevence úrazů atd.

3. Co dělat, aby děti nestonaly.

4. Prevence pohlavně přenosných chorob, problematika závislostí, prostituce.

Dále se konaly tzv. motivační aktivity zaměřené na trávení volného času rodičů s dětmi. Ve sledovaném období proběhly celkem čtyři:

1. Podzimní nápady pro rodiny s dětmi (vaření, výroba dekorace, aktivity a hry s dětmi).

2. Jak se chovat v rizikových situacích (využití interaktivní výstavy Já hrdina v Depu2015).

3. Adventní tvoření pro rodiny s dětmi (věnce atd.).

4. Mikulášská besídka (aktivně trávený čas s dětmi).

Průměrná účast v Rodinných klubech je 7 dospělých.

Podporu rodičovských kompetencí personálně zajišťovaly 3 zkušené pracovnice v rozsahu 2 HPP. Tým byl v zátěžové práci s nelehkými tématy posilován metodickými poradami a vzájemnými kazuistickými konzultacemi, supervizemi a také vzděláváním - účast dvou pracovnic na kurzu - Systemická práce s rodinou (forma rodinné terapie).

- **Příběh z Tréninku – Díky mami a tati, ve škole už to zvládnou (Kája, 6 let)**

Rodiče šestiletého Káji, který docházel do Klubíčka, se obávali další změny v Kájově světě - nástupu do běžné základní školy, ke kterému mělo dojít v září 2019. Chlapec si již těžko zvykal ve školce, měl velice specifické projevy chování a potřeby individuální pedagogické péče a přístupu. S matkou, paní Hanou, byla často situace konzultována a vysvětlovány nutné postupy v jejím výchovném působení, možné příčiny a doporučeno vhodné působení i pomůcky. Paní Haně se synem byla zprostředkována odborná vyšetření v PPP a konzultace v SPC. Rodina byla podporována v rozhodnutí nástupu dítěte do běžné základní školy a ne speciálního školního zařízení. Při pravidelných návštěvách v rodině docházelo k praktickým ukázkám aktivit s dítětem - různé hry, cvičení, pracovní listy apod. Celkově došlo po čase k pokrokům ve znalostech i dovednostech dítěte. Paní Hana se začala dítěti věnovat, nakoupila mu stavebnici, pastelky, protože Kája je velmi výtvarně nadaný! Bylo rozhodnuto, že Kája po odkladu školní docházky nastoupí do přípravného ročníku při ZŠ. Rodiče byli seznámeni se vzdělávacím systémem, se změnami, které přinese vstup dítěte do školy. Díky programu Tréninku mohli sdílet situaci i s ostatními rodinami. Při startu školní docházky a dále průběžně ve školním roce se rodině

dostávalo podpory v oblasti, jak se s dítětem doma připravovat, jak zvolit vhodný čas a uzpůsobit prostory v jedné místnosti ubytovny, jak dítě nepřetěžovat a chtít po něm to, co je v jeho věku přirozené. Byl vysvětlen a pochopen význam společné přípravy a kontroly pomůcek a také komunikace s třídní učitelkou, omlouvání absence a zejména pravidelné docházky. Káju to ve škole moc baví a rodiče mají radost, že se mu daří.

- **Statistické údaje:**

Počet zapojených rodičů do projektu	33
Celkový počet založených individuálních plánů s rodinami	51
Počet podpořených rodičů na skupinových aktivitách	23

Poděkování

Za podporu, pomoc a spolupráci v roce 2019 děkujeme:

- Donorům:



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



MINISTERSTVO
KULTURY



Středočeský kraj



PŘÍBRAM



SOCIÁLNÍ SLUŽBY
MĚSTA PLZNĚ



- Nadacím a nadačním fondům:



KB
Nadace Jistota

- Firemním dárcům:





OLD RIVER s.r.o

- **Partnerským a spolupracujícím organizacím:**

38. MŠ v Plzni, 81. MŠ v Plzni, ONŽ – poradna pro ženy a dívky, TOTEM – regionální dobrovolnické centrum, Česká asociace streetwork, z.s., Člověk v Tísni o.p.s., SPOLEČNOST TADY A TEDĚ o.p.s., Potravinová banka z.s., spolek Ulice o.p.s.

- **Individuálním dárcům:**

Lukáš Eisenvort, Petra Nenutil Hefnerová, Ivan Houdek, Stanislav Jančík, Milan Jirkovský, Tereza Pacalajová, Ondřej Pavelek, Barbora Polířková, Pavel Svoboda, Kateřina Štěpánková, Stanislav Trčka, Vladimír Václavů

- **Supervizorům:**

Mgr. Michal Vybíral, MUDr. Stanislav Kudrle, Mgr. Jan Šíp, Mgr. Petra Šteřlová

- **Dobrovolníkům:**

Ing. Josef Řehout, Mgr. Lucie Bělská, Zdeněk Havrančík, Ladislav Punčochář, Vojtěch Němejc, Alena Moulisová, Antonín Schejbal

- **Další poděkování za spolupráci a podporu si zaslouží:**

Magdaléna o.p.s. za spolupráci na společném terénu.

DS Maják s.r.o. za spolupráci při mezigeneračním setkávání klientů našich zařízení.

Mgr. Alena Tupá za dlouhodobou organizaci sportovních programů pro klienty.

Lenka Čelůstková z Dětské odborné léčebny Bukovany za zprostředkování vícedenního pobytu s klienty.

ČAS – regionální koordinátorka Mgr. Helena Kottová za metodickou podporu.

Knihovna města Plzeň za dlouhodobou spolupráci, zájem a podporu.

Bílej Medvěd a Stanislav Jančík za uspořádání večírku na podporu Pontonu.

Divadlo Pod Lampou, Slavata Triatlon, Spirite Dance akademie, Areál Na rybárně, Restaurace ŠACH-MAT, DEPO2015, Busking Fest, Amar Ibrahim, Roman Pešíř a AVVA, Robert Mimra, Tomáš Šolc, rodina Benešova, Ivana Šafránková, Milan Lehký, Pavla Pilátová, SPC Mohylová - Kateřina Nosková a Kateřina Brožová, PPP Plzeň město - Kamila Hodková.

Speciální poděkování patří Magistrátu města Plzně za podporu při stěhování!

Statistiky

PŘEHLED NÁKLADŮ A VÝNOSŮ 2019

Náklady	Účet	Celkem	01 Ostatní	02 Píxla	03 Přesávací y na Píxle	04 Míro Suro	05 Bedna	06 COM.PASS	07 Klubíčko	08 Výlety s Pixlou	09 Nová hudebna	10 Trénink	11 Retrostipendia	12 ČAS dar Compassu	13 Street Battle Jam	14 Bednění	15 Ke kořenům	16 Změním sebe - změním svět	18 Hudbou k finanční gramotnosti
Spotřebované nákupy	50x	1 230 163,09	10 797,00	200 144,63	281,00	6 873,00	351 998,26	161 445,26	91 612,61	613,00	0,00	372 772,33	0,00	20 910,00	12 716,00	5 872,00	3 090,00	5 307,00	20 000,00
Provozní materiál	501109	230 930,25	2 334,00	44 278,78	0,00	6 873,00	62 408,65	14 105,75	24 122,47	613,00	0,00	44 284,60	0,00	20 910,00	11 000,00	4 151,00	1 020,00	2 223,00	3 413,00
Kancelářské potřeby	501119	89 379,20	0,00	20 296,00	281,00	0,00	37 288,70	24 653,50	3 570,25	0,00	0,00	3 289,75	0,00	0,00	0,00	1 721,00	0,00	0,00	0,00
Výukový materiál	501139	9 822,00	0,00	656,00	0,00	0,00	5 729,00	0,00	3 437,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 607,00
Potravin, reprezentace	501179	16 858,00	417,00	116,00	0,00	0,00	885,00	0,00	4 277,63	0,00	0,00	9 446,37	0,00	0,00	1 716,00	0,00	2 070,00	3 084,00	0,00
Drobný majetek	501309	590 209,64	0,00	41 010,35	0,00	0,00	132 013,16	79 085,01	38 849,76	0,00	0,00	299 251,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14 980,00
Spotřeba el. Energie	502109	42 372,00	8 046,00	12 471,25	0,00	0,00	10 304,75	6 025,25	1 858,00	0,00	0,00	3 666,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vodné	503109	18 379,00	0,00	7 920,75	0,00	0,00	3 199,00	3 827,75	1 598,00	0,00	0,00	1 833,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tepl	503209	232 213,00	0,00	73 395,50	0,00	0,00	100 170,00	33 748,00	13 899,50	0,00	0,00	11 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Služby	51x	844 232,99	36 054,79	160 168,10	6 759,00	11 964,00	223 289,66	144 603,29	84 023,61	13 947,00	10 000,00	92 500,54	13 000,00	12 114,00	35 809,00	9 128,00	6 348,00	16 632,00	0,00
Opravy a udržování budov	511109	76 170,97	0,00	29 603,00	0,00	0,00	11 479,47	27 970,50	6 647,25	0,00	0,00	470,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Opravy a udržování provozního materiálu	511209	2 093,50	0,00	105,25	0,00	0,00	272,75	1 662,75	52,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cestovné zaměstnanci	512109	71 752,00	1 074,00	9 348,00	0,00	0,00	31 648,75	4 904,75	1 588,75	1 101,00	0,00	22 086,75	0,00	0,00	0,00	0,00	132,00	2 641,00	0,00
Cestovné klienti	512209	13 987,00	352,00	0,00	36,00	0,00	0,00	0,00	2 197,00	646,00	0,00	10 756,00	0,00	0,00	0,00	0,00	186,00	3 501,00	0,00
Náklady na reprezentaci	513000	17 751,00	15 695,00	225,00	0,00	0,00	1 831,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Software	518109	25 450,54	0,00	5 816,50	0,00	0,00	5 985,75	3 077,50	508,25	0,00	0,00	10 062,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ekonomické a právní služby	518209	33 396,00	0,00	13 310,00	0,00	0,00	5 082,00	12 463,00	0,00	0,00	0,00	2 541,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ostatní služby (odpad, vstupné, doprava, ubyt., půjčovně	518309	199 349,90	17 841,00	14 444,96	6 723,00	5 860,00	36 949,26	4 902,54	29 885,62	12 200,00	10 000,00	18 255,52	0,00	12 114,00	30 174,00	9 128,00	6 030,00	10 490,00	0,00
Poplatky za vzdělání, kurzovně	518319	99 422,00	474,00	22 844,50	0,00	0,00	28 209,00	19 346,00	5 679,00	0,00	0,00	9 869,50	13 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Supervize	518329	111 944,00	0,00	23 600,00	0,00	0,00	39 525,00	24 350,00	14 569,00	0,00	0,00	9 900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Úklid	518339	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ostatní Služby - IT, grafik	518359	10 300,00	0,00	1 945,00	0,00	0,00	3 430,00	1 740,00	790,00	0,00	0,00	995,00	0,00	0,00	1 400,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poštovné	518409	1 332,00	210,00	184,00	0,00	54,00	507,00	84,00	251,00	0,00	0,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Telefonní poplatky vč. internetu	518419	69 987,08	408,79	10 447,89	0,00	0,00	18 289,68	25 240,25	8 078,99	0,00	0,00	7 521,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Nájemné	518809	99 812,00	0,00	28 294,00	0,00	0,00	40 080,00	18 862,00	12 576,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Nájemné prostor mimo	518819	11 485,00	0,00	0,00	0,00	6 050,00	0,00	0,00	1 200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4 235,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Osobní náklady	52x	10 329 250,40	25 070,00	2 823 357,89	12 960,00	30 375,00	3 236 090,80	1 966 004,18	1 291 356,82	25 440,00	0,00	914 770,71	0,00	0,00	3 825,00	0,00	31 300,00	59 010,60	0,00
Mzdové náklady	521000	7 805 875,00	20 000,00	2 135 256,75	12 960,00	30 375,00	2 426 127,55	1 473 763,65	972 537,25	25 440,00	0,00	705 589,80	0,00	0,00	3 825,00	0,00	31 300,00	51 000,00	0,00
Zákonné sociální pojištění - OSSZ	524109	1 853 414,40	3 720,00	505 448,94	0,00	0,00	594 880,55	361 548,23	234 436,57	0,00	0,00	153 380,11	0,00	0,00	0,00	0,00	5 877,60	0,00	0,00
Zákonné sociální pojištění - Zp	524209	669 961,00	1 350,00	182 652,20	0,00	0,00	215 082,70	130 692,30	84 383,00	0,00	0,00	55 800,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 133,00	0,00
Dané a poplatky	53x	1 910,00	630,00	335,00	0,00	0,00	787,50	90,00	0,00	0,00	0,00	67,50	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00
Správní poplatky	538209	1 910,00	630,00	335,00	0,00	0,00	787,50	90,00	0,00	0,00	0,00	67,50	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00
Ostatní náklady	54x	72 651,92	24 046,42	12 998,50	0,00	0,00	17 279,50	9 881,50	4 420,75	0,00	0,00	4 025,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00
Smluvní pokuty a úroky z prodlení	541000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ostatní pokuty a penále	542000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poskytnuté dary	546000	2 400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Manka a škody	548000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Členské příspěvky	548109	6 500,00	1 100,00	2 000,00	0,00	0,00	1 400,00	2 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Ostatní provozní náklady	549000	22 763,42	22 763,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Bankovní poplatky	549209	5 474,00	120,00	1 441,25	0,00	0,00	1 696,50	1 021,25	518,50	0,00	0,00	676,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Jiné ostatní náklady - přeplatky	549999	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Pojistění	549309	5 777,50	0,00	1 400,00	0,00	0,00	2 180,75	857,50	619,75	0,00	0,00	719,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zákonné pojistění zaměstnanců	549209	29 737,00	63,00	8 157,25	0,00	0,00	9 602,25	6 002,75	3 282,50	0,00	0,00	2 629,25	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00

CELKEM NÁKLADY		12 635 096,00	96 598,21	3 197 004,12	20 000,00	49 212,00	3 829 445,72	2 282 024,23	1 471 413,79	40 000,00	10 000,00	1 384 136,33	13 000,00	33 024,00	52 350,00	15 100,00	40 738,00	81 049,60	20 000,00
-----------------------	--	----------------------	------------------	---------------------	------------------	------------------	---------------------	---------------------	---------------------	------------------	------------------	---------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------

Výnosy	Účet	Celkem	01 Ostatní	02 Píxla	03 Přespařka y na Píxle	04 Miro Suno	05 Bedna	06 COM.PASS	07 Klubíčko	08 Výlety s Píxlou	09 Nová hudebna	10 Trénink	11 Retrostipendia	12 ČAS dar Compassu	13 Street Battle Jam	14 Bednění	15 Ke kořenům	16 Změním sebe - změním svět	18 Hudbou k finanční gramotnosti
Vlastní příjmy	602000	53 000,00	47 000,00	0,00	0,00	0,00	6 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Výnosové úroky	644000	934,88	934,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Jiné ostatní výnosy	649000	8 056,69	6 032,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 024,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Inventurní rozdíly	649109	2 951,00	2 951,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Veřejná sbírka	682000	12 955,00	120,00	6 162,00	0,00	658,00	427,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 716,00	0,00	788,00	3 084,00	0,00
Přijaté příspěvky (dary)	682200	201 143,95	30 809,64	10 209,08	0,00	554,00	5 988,52	5 950,69	2 097,05	0,00	0,00	2 552,37	0,00	31 000,00	634,00	100,00	31 450,00	59 798,60	20 000,00
Provozní dotace - CELKEM		12 962 446,51	8 750,00	3 199 869,00	20 000,00	48 000,00	3 946 173,29	2 313 990,00	1 886 413,26	40 000,00	10 000,00	1 381 583,96	16 000,00	0,00	50 000,00	15 000,00	8 500,00	18 167,00	0,00
Převod z minulého roku	691000	1 577 988,57	8 750,00	0,00	0,00	0,00	833 967,40	0,00	732 271,17	0,00	0,00	0,00	3 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Pížeňský kraj - MPSV	691109	4 711 018,00	0,00	2 719 134,00	0,00	0,00	0,00	1 991 884,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Středočeský kraj - MPSV	691109	1 042 100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 042 100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Humanitární fond SK	691109	372 700,00	0,00	0,00	0,00	0,00	372 700,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MMP - Odbor bezpečnosti a prevence kriminality	691109	618 000,00	0,00	200 000,00	0,00	0,00	0,00	138 000,00	280 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MMP - odbor školství, mládeže a tělovýchovy	691109	24 000,00	0,00	24 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
UMO Pížeň 3	691109	290 000,00	0,00	80 000,00	10 000,00	0,00	0,00	70 000,00	70 000,00	30 000,00	10 000,00	0,00	0,00	0,00	20 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Pížeňský kraj - odbor sociálních věcí	691109	270 841,00	0,00	156 735,00	0,00	0,00	0,00	114 106,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Pížeňský kraj - OŠMS Mikrogranty	691109	20 000,00	0,00	0,00	10 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Pížeňský kraj - kultura	691109	20 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Město Píbram	691109	150 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	150 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15 000,00	8 500,00	18 167,00	0,00
Nadační fond Albert	691109	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OP VVV - MŠMT	691109	744 142,09	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	744 142,09	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MMP - komise BEZP	691109	20 000,00	0,00	20 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MMP - odbor sociálních služeb	691109	60 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	60 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MMP - odbor kultury	691109	30 000,00	0,00	0,00	0,00	20 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Nadace 700 let města	691109	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ministerstvo kultury	691109	28 000,00	0,00	0,00	0,00	28 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Člověk v Tísni	691109	13 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OPZ - MPSV	691109	2 928 989,85	0,00	0,00	0,00	0,00	1 547 405,89	0,00	0,00	0,00	0,00	1 381 583,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

CELKEM VÝNOSY		13 241 488,03	96 598,21	3 216 240,08	20 000,00	49 212,00	3 958 588,81	2 319 940,69	1 888 510,31	40 000,00	10 000,00	1 384 136,33	16 000,00	33 024,00	52 350,00	15 100,00	40 738,00	81 049,60	20 000,00
----------------------	--	----------------------	------------------	---------------------	------------------	------------------	---------------------	---------------------	---------------------	------------------	------------------	---------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------

Výnosy - náklady	606 392,03	0,00	19 235,96	0,00	0,00	129 143,09	37 916,46	417 096,52	0,00	0,00	0,00	3 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vratky dotací	603 392,03	0,00	19 235,96	0,00	0,00	129 143,09	37 916,46	417 096,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Převod do dalšího období	3 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ZISK/ZTRÁTA CELKEM	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Podpořte nás

Vidíte v naší práci smysl? Podpořte nás! Budeme rádi, když bude spolupráce s dárcem prospěšná nejen pro Ponton a uživatele jeho služeb, ale i pro dárce. Myslíme si, že darování nebo podpora by měly být součástí vzájemně prospěšného vztahu mezi dárcem a obdarovaným. Na konkrétní podobě spolupráce se proto vždy rádi dohodneme.

Podpořit nás můžete různými způsoby – finančně, materiálně nebo také tím, co umíte.

Finanční příspěvek nebo trvalý příkaz na činnost organizace nebo na rozvoj jednotlivých projektů můžete poslat na účet organizace: **240052520/0300**

Můžete také přispět na náš transparentní účet v rámci veřejné sbírky: **333355555/2010**

nebo prostřednictvím banneru Klikni a daruj na našich webových stránkách.

www.ponton.cz

www.klikniadaruj.cz

www.givt.cz



Uvítáme také dobrovolníky a Vaše nápady, jak nám můžete pomoci.

Kontaktujte nás na e-mailu: vaclavu@ponton.cz nebo na tel.: 773 334 363.

Příloha k výroční zprávě

rozvaha

a

výkaz zisků a ztrát

za rok 2019

Rozvaha podle Přílohy č. 1
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

ROZVAHA
v plném rozsahu
ke dni **31.12.2019**
(v haléřích)

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky

Ponton, z.s.
sady Pětatřicátníků 94/27
Plzeň
301 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO

64355756

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem	Součet A.I. až A.IV.		
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	Součet A.I.1. až A.I.7.		
A. I. 1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	(012)		
A. I. 2.	Software	(013)		
A. I. 3.	Ocenitelná práva	(014)		
A. I. 4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	(018)		
A. I. 5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	(019)		
A. I. 6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	(041)		
A. I. 7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	(041)		
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	Součet A.II.1. až A.II.10.		
A. II. 1.	Pozemky	(031)		
A. II. 2.	Umlévací díla, předměty a sbírky	(032)		
A. II. 3.	Stavby	(021)		
A. II. 4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	(022)		
A. II. 5.	Pěstební celky trvalých porostů	(025)		
A. II. 6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny	(026)		
A. II. 7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	(029)		
A. II. 8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	(029)		
A. II. 9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(042)		
A. II. 10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	(052)		
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	Součet A.III.1. až A.III.6.		
A. III. 1.	Podíly - ovládnutí nebo ovládací osoba	(061)		
A. III. 2.	Podíly - podstatný vliv	(062)		
A. III. 3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	(063)		
A. III. 4.	Zápučsky organizačním složkám	(066)		
A. III. 5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky	(067)		
A. III. 6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	(069)		
A. IV.	Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	Součet A.IV.1. až A.IV.11.		
A. IV. 1.	Oprávký k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	(072)		
A. IV. 2.	Oprávký k softwaru	(073)		
A. IV. 3.	Oprávký k ocenitelným právům	(074)		
A. IV. 4.	Oprávký k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	(078)		
A. IV. 5.	Oprávký k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	(079)		
A. IV. 6.	Oprávký ke stavbám	(081)		
A. IV. 7.	Oprávký k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	(082)		
A. IV. 8.	Oprávký k pěstebním celkům trvalých porostů	(085)		
A. IV. 9.	Oprávký k zvláštnímu stavu a tažným zvířatům	(086)		
A. IV. 10.	Oprávký k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	(088)		
A. IV. 11.	Oprávký k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	(089)		
B.	Krátkodobý majetek celkem	Součet B.I. až B.IV.		
B. I.	Zásoby celkem	Součet B.I.1. až B.I.9.		
B. I. 1.	Material na skladě	(112)		
B. I. 2.	Material na cestě	(119)		
B. I. 3.	Nedokončená výroba	(121)		
B. I. 4.	Polotovary vlastní výroby	(122)		
B. I. 5.	Výrobky	(123)		
B. I. 6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	(124)		
B. I. 7.	Zboží na skladě a v prodejnách	(132)		
B. I. 8.	Zboží na cestě	(139)		
B. I. 9.	Poskytnuté zálohy na zásoby	(314)		
B. II.	Pohledávky celkem	Součet B.II.1. až B.II.15.		
B. II. 1.	Odběratelé	(311)		
B. II. 2.	Směnky k inkasu	(312)		
B. II. 3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry	(313)		
B. II. 4.	Poskytnuté provozní zálohy	(314)		
B. II. 5.	Ostatní pohledávky	(315)		
B. II. 6.	Pohledávky za zaměstnanci	(335)		
B. II. 7.	Pohl. za poskytnutím soc. zabezpečení a veřejného zdrav. i	(336)		
B. II. 8.	Dan z příjmů	(341)		
B. II. 9.	Ostatní přímé daně	(342)		
B. II. 10.	Dan z přidané hodnoty	(343)		
B. II. 11.	Ostatní daně a poplatky	(345)		
B. II. 12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	(346)		
B. II. 13.	Nároky na dotace a ost. zúčt. s rozp. orgánů územ. samos.	(348)		
B. II. 14.	Pohledávky ze společných sdružení ve společnosti	(358)		
B. II. 15.	Pohledávky z pevných termínových operací a opci	(373)		

B. II. 16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů	(375)	67		
B. II. 17.	Jiné pohledávky	(378)	68		30 873,00
B. II. 18.	Dohadné účty aktivní	(388)	69		565 824,99
B. II. 19.	Opravná položka k pohledávkám	(391)	70		
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem				
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně		Součet B.III.1. až B.III.7.	80	2 486 421,77
B. III. 2.	Cenný	(211)	72	80 224,00	23 587,00
B. III. 3.	Peněžní prostředky na účtech	(213)	73		
B. III. 4.	Majetkové cenné papíry k obchodování	(221)	74	2 406 197,77	1 985 078,83
B. III. 5.	Dluhové cenné papíry k obchodování	(251)	75		
B. III. 6.	Ostatní cenné papíry	(253)	76		
B. III. 7.	Peníze na cestě	(261)	79		
B. IV.	Jiná aktiva celkem				
B. IV. 1.	Náklady příštích období		Součet B.IV.1. až B.IV.2.	84	9 903,00
B. IV. 2.	Přílivy příštích období	(381)	81	7 582,00	8 323,50

B. IV.	Ostatní výnosy	Součet B.IV.5. až B.IV.10.	48	11 942,57		11 942,57
B. IV. 5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále		49			
B. IV. 6.	Platby za odepsané pohledávky		50			
B. IV. 7.	Výnosové úroky		51	934,88		934,88
B. IV. 8.	Kursově zisky		52			
B. IV. 9.	Zúčtování fondů		53			
B. IV. 10.	Jiné ostatní výnosy		54	11 007,69		11 007,69
B. V.	Tržby z prodeje majetku	Součet B.V.11. až B.V.15.	55			
B. V. 11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku		56			
B. V. 12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů		57			
B. V. 13.	Tržby z prodeje materiálu		58			
B. V. 14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku		59			
B. V. 15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku		60			
	Výnosy celkem	Součet B.I. až B.V.	61	12 582 096,00	53 000,00	12 635 096,00
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	f. 61 - (f. 39 - f.37)	62	-18 000,00	18 000,00	0,00
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	f. 62 - f. 37	63	-18 000,00	18 000,00	0,00

Sestaveno dne: 31.03.2020		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou	 Ponton, z.s. IČO: 64355756 sady Pětatřicníků 94/27, 301 00 Plzeň
Právní forma účetní jednotky zapsaný spolek	Předmět podnikání poskytování sociálních služeb	Pozn.:	